

Munkamotivációs kérdőív



Ez a kérdőív azt vizsgálja, hogy munkavégzésedben, milyen motívumok a leginspirálóbbak, mely pszichológiai szükségletek motiválnak a leginkább egy-egy munkakör betöltéséhez.

E kérdőív mindegyik sorszámmal jelölt egysége három kijelentést tartalmaz.

A Te feladatod az, hogy az egységeken belül rangsorold a kijelentéseket aszerint, hogy milyen mértékben felelnek meg a munkádról, illetve a munkádban tanúsított viselkedésedről alkotott véleményednek, érzéseidnek.

A kijelentések jobb oldalán 1-essel jelöld a leginkább megfelelőt, 2-essel a második leginkább megfelelőt, és 3-assal a legkevésbé megfelelő kijelentést.

Némely állítás feltételezi, hogy vezető vagy. Ha valójában nem is vagy az, próbáld meg oly módon értékelni az állításokat, mintha vezető lennél.

1	A	Amikor egy problémát kell megoldani, szeretek egyedül dolgozni és egyedül felelősséget vállalni a megoldásért	
	B	Amikor egy problémát kell megoldani, szeretek teamben (csoportban) dolgozni, és közös megoldást találni.	
	C	Amikor egy problémát kell megoldani, szeretek teamben (csoportban) dolgozni, de csak ha én vezetem a csoportot.	
2	A	A vezető feladata, hogy izgalmas, kihívó célokat tűzzön ki beosztottjai elé.	
	B	A célokat a teamtagok kölcsönös megegyezése útján kell megállapítani.	
	C	Fontos úgy megállapítani a célokat, hogy átlagos személyes kapacitással el lehessen érni őket.	
3	A	Kollégáim úgy jellemezhetnének engem, mint aki odafigyel másokra.	
	B	Az emberek azt mondhatják rólam, hogy jól tudok beszélni.	
	C	Hajlamos vagyok arra, hogy a munkahelyemen leginkább a munkával, a feladatokkal összefüggő dolgokról beszéljek.	
4	A	Élvezem azokat a vitákat, amelyek problémamegoldó célzatúak.	
	B	Előfordul, hogy egy vitában ellentétes álláspontra helyezkedem, mert ez az érdekem.	
	C	Élvezem azokat a vitákat, amelyek lehetővé teszik a kollégáim jobb megismerését.	
5	A	Örülök annak, ha észreveszik rajtam, hogy egy kollektívához tartozom.	

Munkamotivációs kérdőív



	B	Egy kollektívához tartozás nem bír különösebb jelentőséggel számomra.	
	C	Örülök annak, hogy egyéniség vagyok; nem vágyom arra, hogy egy kollektíva tagjának lássanak.	
6	A	Szeretem, ha visszajelzést kapok arról, hogy egy teamben milyen jól működtem együtt másokkal.	
	B	Szeretek konkrét visszajelzést kapni arról, hogy milyen jól hajtottam végre egy feladatot.	
	C	Én tudom a legjobban megítélni, hogy miképpen hajtottam végre egy feladatot; a fizetésemelés és az előléptetés számomra a legfontosabb visszajelzés.	
7	A	A legfontosabb értékelési szempont egy beosztottnál a cél, a feladat megvalósítása.	
	B	A legfontosabb értékelési szempont egy beosztottnál az ő jövője fejlődése.	
	C	Az értékelés célja annak megállapítása, hogy a beosztott mit csinált helyesen, és milyen hibákat követett el.	
8	A	A konfliktus eszköz, amelyet arra lehet használni, hogy egy probléma lehető legjobb megoldásához jussunk el.	
	B	A konfliktus nagyon egészséges lehet: az embereket serénységre ösztönzi.	
	C	A konfliktust kézben kell tartani; egy közösség egymás között vitatkozó tagjai ritkán termékenyek.	
9	A	Bármely megoldás fontos tényezője: elfogadhatósága annak a csoportnak a számára, amelynek végre kell hajtania azt.	
	B	Ha meg vagyok győződve arról, hogy egy megoldás működni fog, akkor elvárom a végrehajtását, és vállalom a felelősséget a következményekért.	
	C	Ha az a véleményem, hogy egy megoldás működni fog, akkor én akarom végrehajtani; további megvitatása a közösség tagjaival rendszerint csak időpocsékolás.	
10	A	Ha egy beosztottam elhibáz valamit, akkor megmutatom neki, hogy miképpen javítsa ki a hibát.	
	B	Ha egy beosztottam elhibáz valamit, akkor megbeszélésem vele a helyzetet, és megegyezünk a kijavításában.	
	C	Ha egy beosztottam elhibáz valamit, közlöm vele, hogy javítsa ki a hibát.	
11	A	Az kellene, hogy az emberek számára a hibák a tanulás eszközét jelentsék, és így tökéletesítsék önmagukat.	
	B	Elkövetek hibákat, de ameddig az esetek többségében igazam van, addig eleget teszek a feladatomnak.	

Munkamotivációs kérdőív



	C	Nem szeretek tévedni; nem követem el kétszer ugyanazt a hibát.	
12	A	Kemény munkával és a vezetés megfelelő támogatásával az egyén túljuthat a legtöbb problémán.	
	B	A kemény munka túljuttathat a legtöbb problémán.	
	C	Az erős bizalom túljuttathat a legtöbb problémán.	
13	A	Inkább az azonos szintű vezetőtársaimmal és a főnökömmel való személyes kapcsolatokra helyezem a hangsúlyt, mint a beosztottaimmal való kapcsolatokra.	
	B	Időt és energiát szánok a munkahelyi személyes kapcsolataim fejlesztésére és javítására.	
	C	A munkahelyemen csak akkor alakítok ki személyes kapcsolatokat, ha segítenek a feladataim végrehajtásában.	
14	A	„Ne gázolj át embereken, amikor felfelé vezet utad; találkozatsz velük, amikor lefelé mész.”	
	B	„Semmi sem olyan sikeres, mint a siker.”	
	C	„Senki sem emlékszik annak a nevére, aki egy versenyen másodikként futott célba.”	
15	A	Ha igazam van, hosszú távon győzni fogok.	
	B	Ha erős vagyok a hitemben, hosszú távon győzni fogok.	
	C	Megpróbálok türelmes lenni az emberekkel, hosszú távon ez kifizetődő.	
16	A	A dolgozók megfelelően termelnek, ha a főnökeik velük együtt dolgoznak.	
	B	A dolgozók termelékenységük növekszik, ha már az elején tudják, mi a feladatuk.	
	C	A dolgozók elé új magasságok elérését kell célul tűzni.	
17	A	Örülök, ha egy csoporttal kollégámat rávehetem arra, hogy az én elképzelésem szerint csinálja a dolgokat.	
	B	Ameddig egy döntés helyes, nem fontos, hogy az egyéni vagy kollektív döntés volt-e.	
	C	Ahhoz, hogy egy döntés megvalósuljon, a végrehajtással megbízott csoport minden tagjának el kell azt fogadnia.	
18	A	Jól dolgozom, ha személyes kapcsolatom van a főnökömmel.	
	B	Jól dolgozom azokban a helyzetekben, ahol a saját főnököm vagyok.	
	C	Jól dolgozom, ha határidőre kell megfelelnem.	