

KARRIER (ÖN)INDÍTÓ

NYÁRI TÁBOR KÖZÉSPISKOLÁSOKNAK





A PROGRAM BEMUTATÁSA

A program 5 nap intenzív nyári táborként megvalósuló pályaorientációs műhelymunka 16-18 éves fiatalok részére; célja hogy hozzásegítsük, felkészítsük a kompetenciájuknak megfelelő munkahely tudatos kiválasztására. Programunk hiánypótló, hiszen az iskoláknak nincs lehetőségük megfelelő mennyiségű és minőségi időt és energiát szentelni a pályaorientációra.

Kiemelt célunk között szerepel a döntés, mint képesség fejlesztése, hiszen a pályaválasztás erről is szól - a fiataloknak el kell tudniuk dönteni, hogy merre induljanak tovább. Ehhez elengedhetetlen a kompetenciák felmérése, valamint az átfogó, mély önismeret. A fiataloknak tudniuk kell tudatosan pályát választani - a saját személyes, egyéni igényeinek a figyelembe vételével - a sikeres jövőjük érdekében.

I. A PROGRAM CÉLKITŰZÉSEI

A program átfogó célja, hogy a fiatalok saját életpályájuk megalapozásához ismereteket kapjanak mind önmagukról, mind munkaerő-piaci környezetükről és kellően megalapozzák a pályaválasztási döntésüket. Továbbá személyes tapasztalataik alapján, alakítsanak ki pozitív viszonyt a munka világához, azonosulni tudjanak az adott foglalkozással, szakmával, ismerjék és szeressék meg az adott szakmákat és legyenek motiváltak a munkavégzésben.

A program további célja, hogy a résztvevő,

- pontosabb képet kapjon Önmagáról, ismerje meg belső vezérlőit (*motiváció, elvárások, vágyak*) és rejtett képességeit
- folyamatszempléletének kialakítása, amely segítségével menedzselni tudja nem csak álláskeresési folyamatát de az életét is



- betekintést kapjon szakmákhoz vezető utakra, ismerje meg azok követelményeit, nehézségeit és a munkavállalás jogi hátterét
- ismerkedjen meg közelebbről egy-egy vállalattal, szakmával és az adott szakma sajátosságaival.
- információkat kapjon trendi helyi képzési lehetőségekről, munkalehetőségekről, külföldi mobilitási és önkéntes programokról

A program tervezett eredményei/indikátorai:

- 1 oktatási intézmény bevonása a programba
- 2 fiatal HR gyakornok (egyetemi hallgató) bevonása a programba
- 2 fő önkéntes vállalati mentor/pro bono szakember bevonása a programba
- 5 napos nyári tábor megrendezése, legalább alkalmanként 15 fő részvételével

II. A PROGRAM EREDMÉNYEINEK TÁRSADALMI HASZNOSÍTÁSA

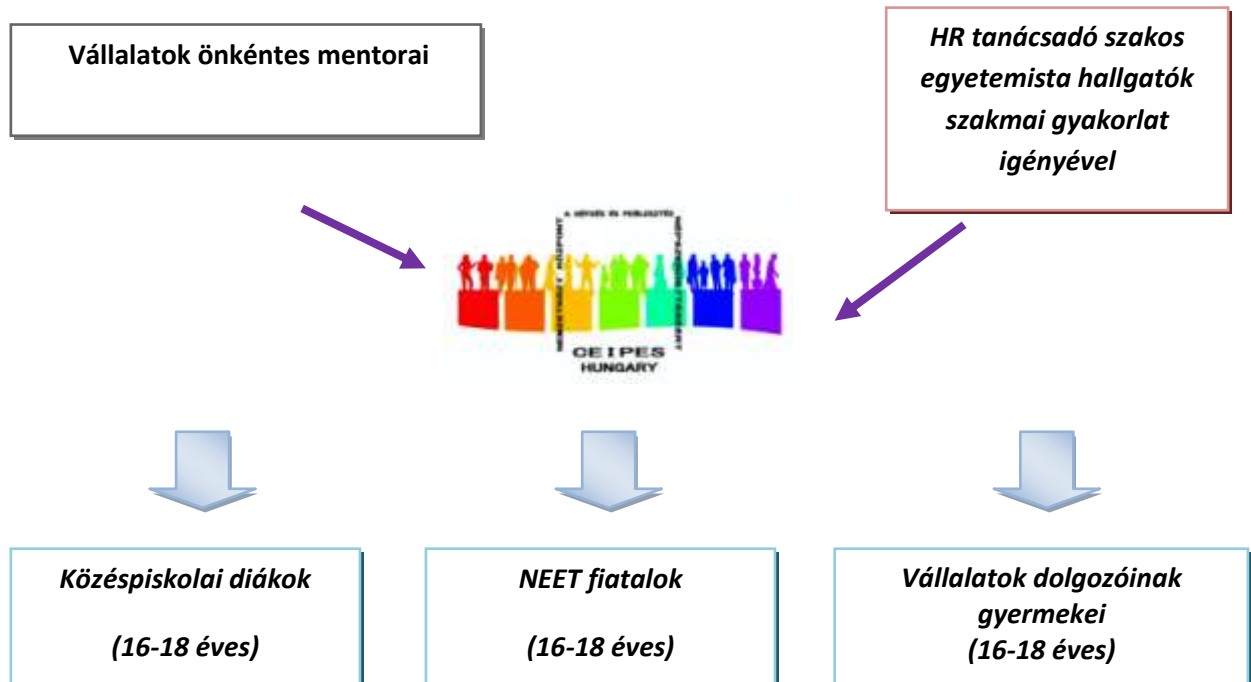
- Hosszú távon programunk eredménye hozzájárul a helyi **fiatalok foglalkoztathatóságához**, munkanélküliségük csökkentéséhez, a családok jólétéhez, gazdasági növekedéséhez.
- A program során összegyűjtött "Jó gyakorlatokat" átadjuk az iskola fejlesztő pedagógusaink, akik a jövőben hasonló programok megvalósítására lesznek képesek.
- A program hozzájárul az abban részt vevő munkatársaink, önkénteseink, gyakornokaink és a Vállalatok pro-bono munkatársainak személyes kompetenciái – tolerancia, kölcsönös tisztelet és megértés, előítéletmentesség- fejlesztéséhez és szakmai ismereteinek bővítéséhez. Hosszútávon ez növeli a munkavállalók motivációját és elkötelezettségét, a munkavállalók helybentartását.



- Vállalati- Civil együttműködésünk példaértékű lehet más helyi Vállalatok és Civilek részére. A program során kialakított jó CSR gyakorlatainkat, **módszereinket** megosztjuk, továbbadjuk más helyi szervezeteknek, vállalatoknak, akik további közös helyi **CSR programokat** valósíthatnak meg a jövőben.
- Társadalmi párbeszéd alakul ki nem csak a szektorok között, ami elősegíti a kölcsönös és hatékony együttműködést, és a felmerülő helyi problémákra való közös és innovatív megoldások, fejlesztési tervek kidolgozását, melynek helyi közösségfejlesztő ereje van.
- A helyi lakosság körében erősödik a "befogadói-elfogadói" attitűd, nyitottabbá válnak a helyi társadalmi feladatok iránt.

III. A PROGRAM CÉLCSOPORTJA, RÉSZTVEVŐI

Célcsoport: 16-18 éves középiskolás tanulók, vagy már nem tanuló, és nem dolgozó 16-18 éves munkanélküli fiatalok, vagy az együttműködő Vállalat dolgozóinak a 16-18 éves gyermekei.



CEIPES Hungary Egyesület

4028 Debrecen Nyíl utca 97.

+36 30 396 5854

www.karrierdebrecen.hu



A program résztvevői:

- **HR szakirányú egyetemista hallgatók**, akik hasznos és tartalmas szakmai gyakorlatot tölthetnek HR erőforrás-fejlesztés terén
- **Vállalatok mentorai**, akik teret adnak az adott szakma megismertetéséhez a fiataloknak
- **Helyi oktatási intézmények**, akik a programot népszerűsítik, segítenek a fiatalok programunkba való bevonásában
- **CEIPES Hungary Egyesület**, mint egy fiatalos, dinamikus civil szervezet, amely fontosnak tartja a fiatalok munkaerő-piaci helyzetének javítását, amihez folyamatosan bővülő nemzetközi háttere szolgál alapvető példaként

IV. A PROGRAM IDŐTARTAMA ÉS HELYE

2017 év nyári szünetében - június, július, augusztus – előre egyeztetett hetekben.

Helyszín:

A program tervezett helyszíne az Ifjúsági Karrier Központ tréning terme, amely a Nyíl utca 97. szám alatt található. Az iroda környezete fiatalos, színes, igazán egyedi külsővel rendelkezik. Különleges hangulatát leginkább az



újrahasznosított, raklapból készített bútorok, a saját kezűleg készített dekor elemek, valamint az egyesület logójának alapvető színeit tükröző díszítések adják.

CEIPES Hungary Egyesület

4028 Debrecen Nyíl utca 97.

+36 30 396 5854

www.karrierdebrecen.hu



V. A PROGRAM MEGVALÓSÍTÁS LÉPÉSEI

1. A PROGRAM TEVÉKENYSÉGEINEK ELŐKÉSZÍTÉSE (3 hónap)

a) Személyi és tárgyi feltételek megszervezése, előkészítése

- Pro bono szakemberek, Vállalatok bevonása
- A program részletes ütemtervének, forgatókönyvének kidolgozása
- Külső helyszínek megszervezése
- Szükséges dokumentumok (jelenléti ív, napló, elégedettségi kérdőívek, stb.) kidolgozása

b) A program népszerűsítése

- Közösségi oldalak létrehozása
- Plakát, szóróanyag kidolgozása
- Oktatási Intézményekkel való kapcsolatfelvétel

Felelős: CEIPES Projektmenedzser

2. A PROGRAM TEVÉKENYSÉGEINEK MEGVALÓSÍTÁSA (1 hét)

Karrier (ön)indító nyári tábor megszervezése és lebonyolítása

Összesen 50 óra, azaz 5x8 óra (40 óra - 5 nap) műhelymunka, hétfőtől-péntekig, reggel 9.00 órától délután 17.00 óráig.



2.1. A tervezett napi tevékenységek megvalósulási formái:

- **Önismereti foglalkozások:** szerepjátékok szituációs játékok az önismereti elemek és a pályakövetelmények összehangolására. Önértékelő kérdőívek – önismeret (személyes SWOT analízis, érdeklődési kör, stb.) kitöltése. Kompetenciafelmérő és értékelő gyakorlatok.
- **Munkaerő-piaci információk gyűjtése:** a résztvevők megismerkednek a pálya, a munka világát meghatározó főbb szereplőkkel, munkaerő-piaci trendekkel.
- **Bemutatkozik egy vállalat:** a fiatalok információkat szereznek HR szakemberektől, adott vállalatról, munkakörökről, az adott munkakör betöltéséhez szükséges követelményekről, a bérekről és a béren kívüli juttatásokról stb.
- **Nyitott Szakmai Színtér:** a programban résztvevő vállalat(ok) bemutatja az adott szakma gyakorlati színterét, ahol a résztvevő fiatalok betekintést nyerhetnek a vállalat mindennapi életébe.
- **Karrier menedzsment:** a fiatalok életpálya tervezéséhez szükséges céljaik és a hozzá kapcsolódó feladatok kijelölése, szupervízióval támogatva.
- **Munkajogi kisokos:** a fiatalok gyakorlati útmutatót kapnak a Munka Törvénykönyve alapján, munkavállalói jogaikról és kötelezettségeikről.

2.2. A tevékenységek módszertana:

A tábor tevékenységei során olyan individuális és közösségi gondolkodásmódot szeretnénk a fiataloknak megmutatni, amely kitűnő alapjául szolgál a hosszabb távú ismeretek elsajátítására. Szemléletváltásuk előidézése érdekében aktivizáló, dinamikus, a



folyamatos ismeretszerzést előtérbe helyező non-formális oktatást helyezünk előtérbe:

- A tervezett aktivitások során, a non-formális képzés eszközein keresztül, a résztvevő fiatalok úgy tanulnak, hogy közben pozitív, tapasztalatokat, sikerélményeket szereznek eddig ismeretlen szituációkban, kipróbálják magukat új területeken, és mindeközben élményeket is szereznek.
- A programon résztvevő fiatalok kooperatív tanulás keretében, interaktív együttműködésekben, közös beszélgetéseken adják át saját tapasztalataikat, motiválva egymást a munka világára.
- Közben közösen kialakítják jövőbeli életútjukat, amihez karrier/pálya tanácsadás, -coaching, -szupervízió társul a mentorok/tanácsadók és külső szakmai szakértők bevonásával.
- A modellben együttműködő vállalatok önkéntesei pedig a **Nyitott Szakmai Színtéren** bemutatják az adott szakma gyakorlati színterét, ahol a résztvevő fiatalok betekintést nyerhetnek egy-egy vállalat mindennapi életébe.

2.3. Mit kapnak a fejlesztő-foglalkozásokon kívül a résztvevők?

- Menü ebéd
- Tízórai – helyi házi készítésű szörp és házi édes sütemény
- Uzsonna - helyi termelőtől friss gyümölcsök és házi sós sütemény
- Munkafüzet



3. ÉRTÉKELÉS-VISSZACSATOLÁS: (A TELJES PROGRAM IDEJE ALATT)

Visszajelzések gyűjtése és értékelése a programról, ill. a pro bono munkatársak munkájáról (résztevői kérdőív), a résztvevők megelégedettségéről (elégedettségi kérdőív).

Felelős: CEIPES Projektmenedzser

4. A PROGRAM ZÁRÁSA (1 HÓNAP)

- Visszajelzések feldolgozása, beszámoló elkészítése
- Publikációk, a program eredményeinek népszerűsítése, megosztása

Felelősök: CEIPES Projektmenedzser és pro-bono munkatársak

Együttműködők: oktatási intézmények, helyi vállalatok, média

VI. ÉRTÉKELÉSEK, UTÓMUNKÁLATOK

Szervezetünk minőségirányítási rendszert működtet. A tervezett tevékenységeinket is folyamatosan dokumentáljuk és mérjük az eredményeket.

a) Mennyiségi

A programban a résztvevők jelenléti ívet, ill. a végén elégedettségi kérdőívet töltenek ki. A tábor tevékenységeiről naplót vezetünk.

A program eredményeinek értékelése: a program eredményeit megosztjuk személyesen a pro bono munkatársakkal, a programban résztvevő vállalatok vezetőivel; valamint a program zárása után a helyi médiában illetve helyi civil és munkáltatói fórumokon személyesen és írott formában.

A programban együttműködő partnerektől, a programban résztvevőktől, kérdőív segítségével gyűjtünk információt.



A program végén, az összes visszajuttatott kérdőívet összesítjük, melynek eredményeit visszacsatoljuk a jövőben tevékenységeink fejlesztéséhez.

b) Minőségi

Az értékelés több szakaszban történik:

Az első értékelés a program során történik, ahol a táborvezető/tréner értékeli a programot a résztvevők aktivitása, ill. csoportmunkája alapján. Emellett a résztvevők is visszajelzéssel vannak a napi történésekről, a programról, elmondják észrevételeiket és megosztják véleményüket a táborvezető/trénerrel valamint a csoporttal.

Ezen visszajelzések feldolgozása azért szükséges, hogy megértsük, mi működött és mit kell javítani, illetve hogy azonosítani tudjuk a program gyengeségeit, a résztvevők igényeit, majd ez alapján alakítsuk, fejlesszük a további programokat.

Az értékelés formái:

Focus Group: A program végén, a táborvezetője/tréner flip-chart táblán a résztvevőkkel közösen gyűjti össze, hogy mi volt az erősségei és a gyengeségei a programnak, illetve melyek a fejlesztendő pontok.

Elvárások tisztázása, értékelése: A program elején, a résztvevők felírják elvárásait, ill. megosztják egymással, majd a program végén minden résztvevő a program elején felírt elvárását értékeli, hogy teljesült-e, vagy sem, illetve ha nem miért nem.