

Jogodban áll!

KarrierLab  
programsorozatunk IV.  
állomása május 24-én a  
munkahelyi  
esélyegyenlőségről, a  
munkáltatói és

munkavállalói jogokról szólt, melynek előadója, pro-bono munkatársunk Németh Kinga alkalmazott ügyvéd volt.



## Foglalkoztatás és munkavállalói jogok

A workshopon a munkáltatói jogsértések széles skáláját azonosítottuk és gyűjtöttük össze közösen, a teljesség igénye nélkül

1. A diszkrimináció (negatív, pozitív) súlyosan aggályos, és egy sor alkotmányos, emberi jogi alapelvet is sért. A munka világában jellemzően az alkalmazottakkal szemben megfigyelhető jelenség leginkább. A megkülönböztetések leggyakrabban nem, életkor, település, etnikum vallás és világnézet alapján, valamint a karrierlehetőségek és a jövedelmek eltérősége alapján realizálódnak.
2. Adatkezelés, adatok tárolása - nem megfelelése
3. Álláshirdetés, állásinterjú során az egyenlő bánásmód szabályainak betartása vagy be nem tartása
4. Védett tulajdonságú munkavállalók megkülönböztetése
5. Egyenlő munkáért egyenlő bért – nők és férfiak béregyenlősége
6. Munka és családi élet összeegyeztetése/Női karrierút tervezése
7. Munkahelyi zaklatás - szexuális
8. Munkahelyi pszichoterror- mobbing
9. Munkaviszony jogszerűtlen megszüntetése

Sok munkavállaló, ha jogsérelem éri, azt sokan fel sem ismerik, vagy nem merik jelenteni, megfelelő segítségért fordulni. Ezért fontos, hogy tisztában legyünk ezekkel a jelenségekkel is.

Ehhez egy kiváló alkalmat adott ez a műhelymunka, ahol még közös feladat keretében kigyűjtöttük a Munkaszerződés elemeit, továbbá egy esettanulmányt eljátszva, beleülhettünk a Munkavállaló/ Munkáltató székébe egy peres ügy során.

Sajnos, nagyon kevesen jöttek el, ez is azt bizonyítva, hogy az emberek- főleg a fiatalok érdektelenek, nem foglalkoznak a jogokkal, csak akkor kapják már fel a fejüket és gondolkodnak, amikor már baj van, és azt nem is tudják már megoldani peren kívül, ami pedig ha előre felkészülnek, megelőzhető lenne.