



A következőekben hét mondatkezdést találsz, melyek mindegyikéhez nyolcféle mondatbefejezés tartozik. A mondatbefejezések között minden egyes résznél tíz pontot osztasz át aszerint, hogy melyik mondat írja le a legtalálósabban a Te viselkedésed. A pontokat bármilyen arányban eloszthatod: akár az összes válasz mellé írhatasz pontokat, de közülük egyre is adhatasz tíz pontot. A pontszámokat a végén írd be a mellékelt táblázatba.

I, Azzal veszem ki a részem a csapatmunkában, hogy:

- a, gyorsan észreveszem és megragadom a kínálkozó lehetőségeket;
- b, szinte bárkivel együtt tudok dolgozni;
- c, sosem fogok ki az ötletekből,
- d, kihozom a többiekből, amit a csapatért tenni tudnak;
- e, mindent végigcsinálok amit elkezdtem;
- f, ha a várható végeredmény indokolja, kész vagyok átmenetileg népszerűtlenné válni;
- g, ismerős helyzetekben gyorsan meg tudom ítélni, mely lépések lehetnek célravezetőek;
- h, előítélet és elfogultság nélkül teszek alternatív javaslatokat, amelyeket indokolni is tudok.

II, Ha van gyengeségem a csapatmunka terén, akkor ez az, hogy:

- a, kényelmetlenül érzem magam egy megbeszélésen, ha az nincs megfelelő módon előkészítve és irányítva;
- b, túlságosan támogatom azokat a javaslatokat, amelyeknek a csoport nem szentel kellő figyelmet;
- c, ha új ötletekkel lehet előhozakodni, többet beszélek a kelleténél;
- d, túlságosan tárgyilagosan gondolkozom ahhoz, hogy lelkesedjek a közös célokért;
- e, erőszakosnak és önkényesnek látszom, amikor megpróbálom elérni, hogy valamilyen problémát megoldjunk;



f, nem tudok vezéregyéniség módjára viselkedni, aminek talán az az oka, hogy túlságosan is figyelembe veszem a többiek véleményét;

g, ha valami új jut az eszembe, hosszasan elmerengek rajta, és elmulasztom, ami közben történik;

h, munkatársaim szerint túl sokat aggódom feleslegesen a részletek és várható nehézségek miatt.

III, Ha másokkal közös munkában, feladatban, projektben dolgozom:

a, anélkül tudom befolyásolni őket, hogy ezt nyomasztónak éreznék;

b, állandóan figyelek, nehogy gondatlanságból hibát kövessünk el, vagy kihagyjunk valamit,

c, cselekvésre ösztönzök másokat, ha azt tapasztalom, csak az időt vesztegetjük, és nem teszünk lépéseket célunk megvalósítására;

d, lehet számítani rá, hogy eredeti ötletekkel fogok előállni;

e, ha a csapat érdeke megkívánja, mindig támogatom az értelmes javaslatokat;

f, érdekelnek a legújabb ötletek és fejlemények;

g, megfontolt ítéleteket hozok, és ezt a többiek is értékeli;

h, a munkaszervezésben lehet rám támaszkodni.

IV, A csapatmunkához való viszonyomat az jellemzi, hogy:

a, úgy érzem, lehetőséget jelent számomra, hogy munkatársaimat is jobban megismerjem;

b, akkor is hangot adok ellenvéleményemnek, ha kisebbségben maradok;

c, általában megtudom cáfolni a téves nézeteket;

d, tudom, hogyan kell hozzáfogni egy terv gyakorlati megvalósításához;

e, kerülöm a túlságosan kézenfekvő megoldásokat és a járatlan utat keresem;

f, a közös munka során mindig a tökéletesre törekszem;

g, hasznosítom csoporton kívüli kapcsolataimat;



h, minden vélemény érdekel, de ha dönteni kell, nem sokat habozom.

V, Azért lelem örömemet a munkámban, mert:

- a, szeretek különféle helyzeteket elemezni, és választási lehetőségek mérlegelni;
- b, érdekel a problémák gyakorlati megvalósítása;
- c, szeretem érezni, hogy részem van a csoporton belüli jó munkakapcsolatok kialakításában;
- d, nagymértékben tudom befolyásolni, hogy milyen döntés születik;
- e, érdekes emberekkel találkozom;
- f, meg tudom győzni az embereket arról, mit kell tenni;
- g, elememben vagyok, ha egy feladatra összpontosíthatok,
- h, szeretem használni a képzelőerőmet.

VI, Ha hirtelen nehéz feladatot kapok, melyet ismeretlen emberekkel rövid idő alatt meg kell oldani:

- a, vissza vonulok és elgondolkozom a megoldáson, mielőtt munkához látnék;
- b, megpróbálok együttműködni azzal a személlyel, aki a leginkább konstruktív módon viszonyul a feladathoz - bármilyen személyiség is legyen;
- c, megpróbálok felosztani a feladatot és megállapítani, hogy ki melyik részét tudná elvégezni;
- d, biztosan nem kerülünk időzavarba, hiszen szeretem mihamarabb megoldani a feladatokat;
- e, nem veszítem el a nyugalmamat, hanem higgadtan mérlegelem a teendőket;
- f, akkor sem veszítem szem elől a célt, ha bármilyen nyomás nehezedik is ránk;
- g, kész vagyok kézben tartani az irányítást, ha úgy látom, hogy nem sikerül előrelépniük;
- h, elindítom a beszélgetést, hogy másokat is gondolkodásra készítsek, és valahogy elkezdjük a közös munkát.

Csapat szerepek kérdőív



VII, A közös munka során felmerülhet az a probléma velem kapcsolatban, hogy:

- a, türelmetlennek mutakozom azzal szemben, aki gátolja az előrelépést,
- b, kritikát kapok, mert túlságosan elemző és nem eléggé intuitív módon gondolkodom;
- c, feltartom a csapatot, mert biztos akarok lenni abban, hogy mindent rendesen elvégeztünk;
- d, könnyen elunom magam, mert csak egy-két olyan ember van, akinek jelenléte ösztönzőleg hat rám;
- e, nehezen kezdem el a munkát, ha még nem tettük világossá a célokat,
- f, nehezen tudom elmagyarázni bonyolult gondolataimat,
- g, olyasmit követelek másoktól, amit magam nem tudnék teljesíteni,
- h, ha sokan nem értenek velem egyet, nem ragaszkodom eléggé saját véleményemhez.

Eredményeidet az alábbi eredménytáblázatba írd be, majd kitöltés végeztével hozd be hozzánk az értékelésedhez.

Mondat kezdet	a,	b,	c,	d,	e,	f,	g,	h
I,								
II,								
III,								
IV,								
V,								
VI,								
VII,								